2025年度



企业社会责任报告

齐创共享 开放创新 合作共赢

江阴市澳星电气有限公司

二〇二五年三月

董事长致辞

澳星电气作为有着50余年产业积淀的电气集成制造商，我们深知服务客户、关爱员工、承担社会责任三者同等重要，这是公司实现可持续发展的基石。作为轮胎行业产品与服务的供应商，我们承诺为行业整体供应链健康发展履行责任；

2025年是澳星电气第一个五年战略的收官之年，更承载着未来第二个五年发展目标的铺排与布局，如何通过技术创新推动并提升硫化机电控国产化升级，将目前国内市场占有率从67%提升到80%，需要我们在智能化、数据化、绿色工厂的建设中取得长足的进步，借助AI智能提高设计效率、生产制成效率，成为本行业内快速反应极致交付的标杆企业。

在未来的经营与管理实践中，我们要树立以下基本底线：

1、我们承诺人权保护，不使用童工，不歧视妇女。员工是企业的宝贵资产，我们要坚定树立以人为本的经营理念，在任何时候都要把员工的保留、成长、发展放在首位。无数成功经验告诉我们，企业的传承与发展一定依赖文化的传承与人才的成长；

2、我们给予员工平等公正的对待。公正是无差别的认同、尊重与理解，公司所有的制度与机制都是建立在平等基础上的，我们鼓励团队与个人之间开展合理的竞争与价值创造。我们给予员工合理的薪酬、晋升与绩效评价，给予员工必要的环境保障、劳动保护、福利津贴等，但绝不强迫劳动；

3、我们奉行勤俭节约和降本增效，反对无效占用与铺张浪费；我们倡导遵纪守法，杜绝营私舞弊、职务侵占、贪腐、吃拿卡要等腐败作风。这些回扣、受贿等违法违纪行为不仅损害了公司的形象和利益，同样也侵害了客户的核心利益；

4、我们要坚定不移地倡导“齐创共享、开放创新、合作共赢”价值观，无论对内面向员工，还是对外面向用户与供应商，我们都要秉承这样的价值观，在持续满足上游客户需求的同时，不断赋能和发展员工伙伴、供应商伙伴，共同架构可持续发展的供应链，以此推动公司不断精进发展，真正实现股东、社会和相关合作共赢的美好局面。

时代在发展，科技在进步，营商环境和市场竞争态势要求我们，唯有立足自身，成为让员工、客户、供应商、社会相关方均满意的企业，才是真正具有核心竞争力可以走得更远、更久的企业。**让我们共同携手，在践行企业使命和追求企业愿景的道路上创造企业商业价值，履行社会责任。**

薛晓阳

序记

1、企业社会责任的核心理念

公司认真履行现代企业社会责任，严格遵守劳动用工、安全生产、环境保护、诚信经营等相关法律法规，杜绝使用童工、强迫劳动、用工歧视等行为，坚守清洁绿色生产、安全生产、合规经营底线，积极回馈员工、客户与社会，实现企业可持续健康发展。企业在追求利润、对股东负责的同时，还需对员工、消费者、社区、环境等利益相关方承担责任，实现经济、社会、环境价值的统一。

秉承以下理念：

1.1满足相关方利益：企业不只是股东的，还要回应员工、客户、供应商、社区、政府等各方的合理诉求。

1.2承担经济责任：依法经营、创造利润、提供就业和税收。

1.3履行法律责任：遵守法律法规、诚信经营、公平竞争、照章纳税。

1.4建立更高的道德标准：诚信、公平、自愿的公益慈善、社区投入。

1.5以可持续发展为导向：强调生态、绿色、低碳、长期主义。

履行社会责任不是"额外的付出"，是内嵌于企业战略与日常运营的具象化目标与实际行动。

2、企业发展与社会责任的辩证关系

2.1发展是履责的前提。企业只有持续盈利、积累资源，才有能力承担社会责任；皮之不存，毛将焉附。

2.2履责是发展的保障。履行责任能赢得政府信任、公众好感和社会认同，降低经营阻力，改善营商环境。

2.3履责创造竞争优势：

——品牌与声誉：责任形象带来消费者信任与品牌溢价；

——人才吸引：有社会使命感的企业更易吸引和留住优秀员工；

——创新驱动：节能环保、绿色技术等责任要求倒逼技术创新；

——资本青睐：ESG表现好的企业更易获得融资，抗风险能力更强。

2.4统一而非对立。短期看，责任投入可能增加成本、压缩利润；长期看，二者目标一致：都指向企业的可持续发展和综合价值的最大化。

企业发展与社会责任是"源"与"流"的关系：发展是履责之源，履责是发展之流；良性循环下，责任承担力就是市场竞争力。

3、以人为本的经营思想

澳星电气一直以来倡导以人为本的经营理念。大力弘扬奋斗者精神，坚守不让老实人吃亏的用人准则。所有荣誉、奖励、晋升机会，一律向实干者、价值创造者倾斜。让有为者有位、能干者出彩、无为者出局，这是企业最基本、最纯粹的公平。

4、绿色环保

1、生产端：全面淘汰高能耗老旧生产设备，智能工厂配套节能供电系统、废气固废分类回收处理系统，持续降低单位产品综合能耗；

2、产品端：持续研发节能型电气集成成套系统，助力下游轮胎、船舶、新能源客户实现整条产线降碳减排，推动全产业链绿色低碳转型；

3、管理端：搭建车间能耗数字化在线监测系统，依托 AI 算法优化车间用电、物料消耗，打造行业绿色制造示范工厂。

目录

CONTENTS

01 关于澳星

02 澳星文化

03 企业责任

04 绿色低碳

01

关于澳星

· 公司简介

· 公司经营发展与科技创新

· 荣誉资质



一、公司简介

公司1973年创立,深耕电气集成52年，总部位于无锡市江阴市，是国内轮胎硫化自动化控制领域领头企业。聚焦智能制造与工业软件研发，布局轮胎制造（产业链中游）、船舶海工、智能物流三大领域。

1989年自主研发国内第一套轮胎PLC硫化控制系统，打破国际垄断；气路控制技术节能15%，效率与稳定性国际领先。2019年推出全生命周期管理系统，实现故障0延迟响应，运维效率提升300%。

轮胎硫化机控制柜国内市占率63.71%（2024年），服务米其林、普利司通等全球十大轮胎厂商中的九家。单台生产效率提升40秒（1200R20轮胎），寿命延长30%。是国内唯一制定企业级硫化控制柜标准的企业，交付周期较国际竞品快40%。

产品获七大船级社、美国UL认证及ISO体系认证。与江苏科技大学、北京科技大学共建研究生工作站。上海、西安设研发中心。持有发明专利9项、实用新型14项、软件著作权26项。是省专精特新中小企业、高新技术企业、江苏省信用管理贯标认证单位、江苏省民营科技企业。

2019年布局海工电气自动化，2024年首发国产替代产品“化学品船船岸自动连接检测系统”。在美国、东南亚（泰国/越南/柬埔寨）设服务团队，德国技术中心筹建中，辐射欧洲市场。

2024年启动智能工厂项目，融合工业物联网与精益生产，生产效率提升25%。产量较2023年增长117%。



发展历程

01
1973
成立江阴县马镇公社无线电设备厂

02
1989
研发出全中国第一台采用 OMRON C200H PLC 硫化机控制柜，在上海大中华橡胶厂运行成功

03
1993
更名为江阴市澳星电气有限公司

04
2014
公司产值突破亿元，硫化机控制柜年产量突破千台

05
2019
与 CSSC 第七〇四研究所达成战略合作，进入船舶行业

06
2020
确立电气连锁智造为公司的发展战略，制定第一个五年计划

07
2025
完成第一个五年计划，产值实现翻番

08
2026 — 未来
确立第二个五年计划，构建传统轮胎、海洋工程、新能源三大业务板块三足鼎立的产业布局，发展全程坚守三大创新驱动核心路线，周期内达总营收5亿元战略目标

社会责任管理体系架构



公司建立了**社会责任管理体系**，由公司**总经理**全面负责社会责任管理事项，并任命**管理者代表**统筹推进体系落地。

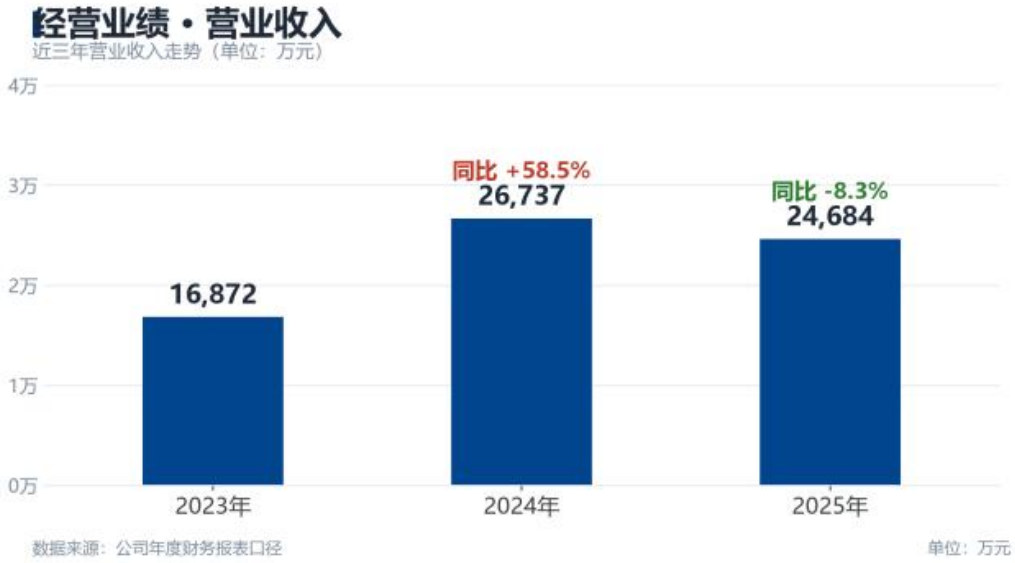
包括：

（1）负责社会责任管理体系方针、政策的策划与审定，任命社会责任管理体系管理者代表；

（2）负责为体系的正常运行提供人力、财力、物力等各类资源保障；

（3）负责推动公司社会责任管理体系持续改善与有效运行。

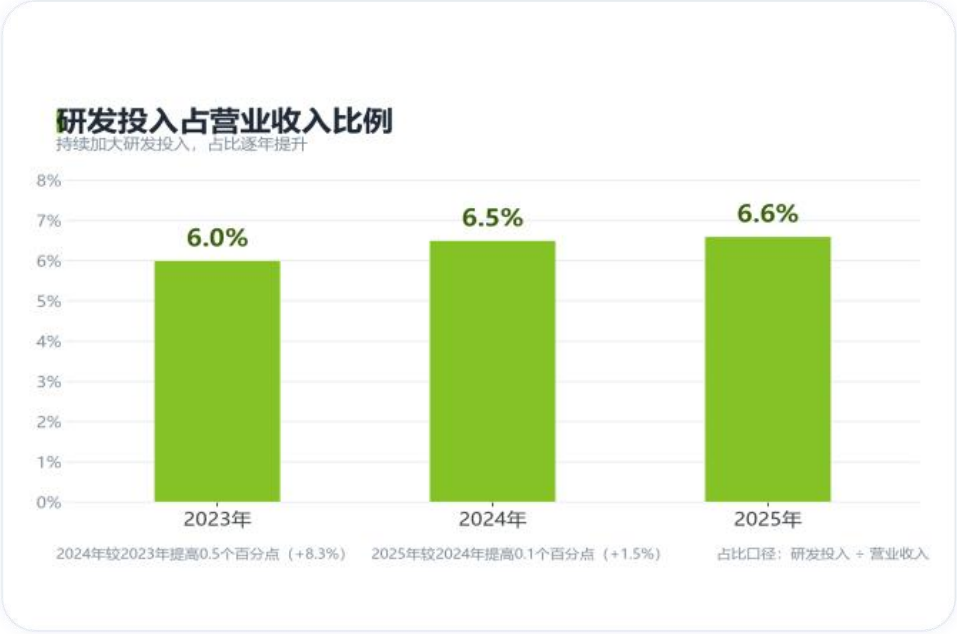
二、公司经营发展与科技创新

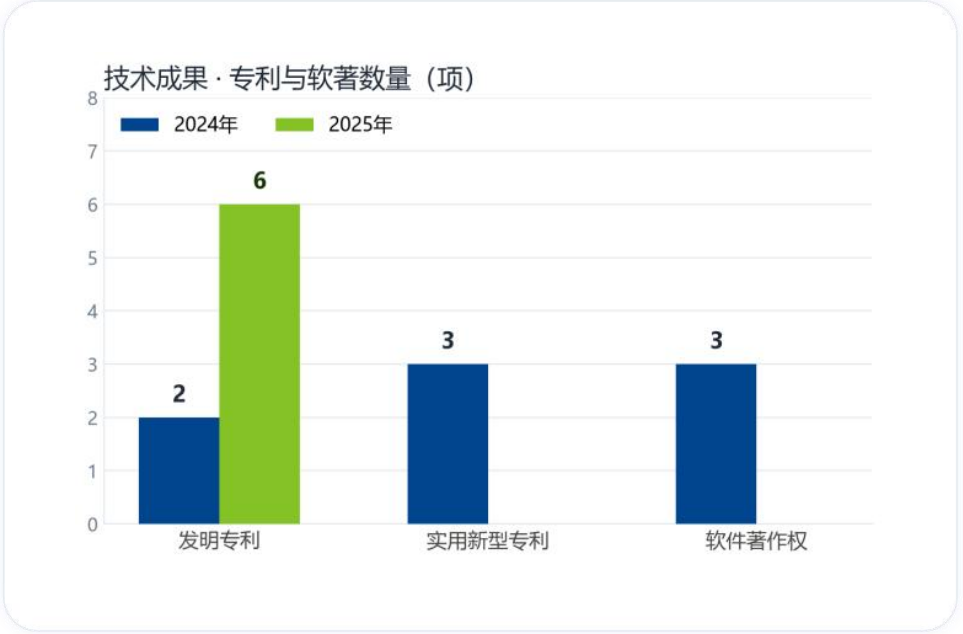


营业收入

2024年营业收入26737万元
较2023年16872万元增长了58.5%

2025年营业收入24684万元
较2024年降低了8.3%





研发投入

2024年研发投入占比6.5%，较2023年的6%提高了8.3%
2025年研发投入占比6.6%，较2024年提高了1.5%

技术成果

2024年获得发明专利2项，实用型专利3项，软件著作权3项
2025年获得发明专利6项。

三、荣誉资质

资质认证



环境管理体系认证证书



职业健康安全管理体系认证证书



质量管理体系认证证书



能源管理体系认证证书



江苏省企业信用管理贯标证书

荣誉表彰



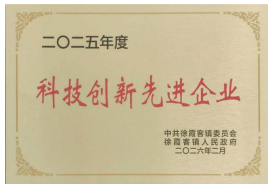
民营科技企业



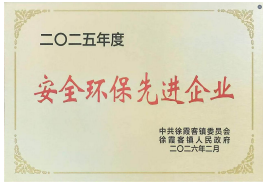
高新技术企业



专精特新中小企业



科技创新先进企业



安全环保先进企业



税收贡献突出企业



五有五好企业



重点骨干企业

02

澳星文化

· 文化理念落地的具体举措
· 员工关怀
· 员工权利
· 健康与安全





一、文化理念落地的具体举措:

1、倡导以人为本

始终将员工作为企业最核心的财富，尊重每一位员工的人格与劳动，保障员工合法权益，搭建公平的成长平台、晋升通道、激励体系，培养赋能员工终身成长，让员工在澳星大家庭有尊严、有收获、有发展；

2、奉行齐创共享

遵循价值共创、成果共享的分配理念，建立以价值贡献为核心的激励机制，多劳多得、优绩优酬，让奋斗者有所得、让实干者有回报；

3、坚持开放创新

秉持开放包容的发展思维，鼓励员工突破固有思维，支持技术创新、工艺改善、流程优化、管理升级，建立创新容错机制，持续激活企业内生动力；

4、主张合作共赢

倡导部门协同、全员互助、内外共生，对内杜绝推诿内耗、凝聚团队合力；对外诚信履约、互利共生，实现员工成长、企业发展、客户满意、社会认可的多方共赢。

在澳星 人人平等

平等用工 · 反歧视承诺 · 申诉有门

澳星电气始创于 1973 年，深耕电气成套与智能集成领域五十三年，始终把"公平"二字放在用工的第一位。公司先后通过**ISO9001 质量、ISO14001 环境、ISO45001 职业健康安全三体系认证**，把平等用工从一句口号，写进了《员工手册》的具体条款。董事长在致辞中公开承诺："我们承诺人权保护，不使用童工，不歧视妇女；我们给予员工平等公正的对待。"

《员工手册》第 45 条**"反骚扰、反歧视政策"**明确：不得以性别、年龄、籍贯、民族、学历、婚育状况、宗教信仰、身体状况、劳动合同类型为由，实施招聘歧视、薪酬歧视、岗位歧视、晋升歧视、待遇歧视；严禁招用未满 16 周岁的童工。在招聘、录用、转正、晋升、调薪、培训等各个环节，公司坚持**"公开、公平、公正、择优录取"**的用人准则与"以能力定岗位、以贡献定回报"的评价导向，薪酬、晋升、岗位调配、培训机会一律同工同酬，劳动合同中不得设置任何限制员工结婚、生育的约定。

平等的另一面，是每个人都能"说上话"。公司设立综管部现场沟通、申诉专用邮箱（tousu@aostar.net）、厂区意见箱、综管部负责人联系电话四条申诉渠道，支持实名或匿名提交；申诉事项 3 个工作日内登记确认、10 个工作日内反馈处理意见，重大事项事后回访，全过程留痕并建立**《员工申诉登记处理台账》（AX-HR-55）**长期保存，严禁任何形式的打击报复。相关制度覆盖办公室人员、一线生产员工、技术岗位与高危作业岗位，劳务派遣人员参照执行。

> "公正是无差别的认同、尊重与理解——公司的每一条制度，都建立在平等的基础之上。"



• 总经理见面会



• 员工合影

巾帼力量 专项守护

三期保护 · 育儿支持 · 节日专属

她们是产线上的操作能手，也是技术、质量、职能岗位上的骨干。公司把女员工权益保护写进制度、落到假期，用一条条"看得见的条款"兑现尊重。

假期足额，一天不少。 依据**《员工手册》第 86 条**，女员工符合政策规定生育子女的，享受国家基础产假 98 天、江苏省延长产假 60 天，合计 158 天。

权益守住，底线不破。 公司严格执行**“孕期、产期、哺乳期 "**三期"保护：不得因员工结婚、怀孕、生育、哺乳降低工资待遇、单方调岗或者违法解除劳动关系。《员工手册》第 **45** 条把"性别、婚育状况"明确列入禁止歧视的范畴；《薪酬福利管理制度》将"三八妇女节专属节日福利"列入公司专属福利清单，每年妇女节为全体女职工送上节日礼品与关怀。

健康与成长同步跟上。 公司为全体员工（含一线女员工）提供年度免费体检，对接触职业病危害因素的岗位在常规体检基础上增加职业健康专项项目，建立员工职业健康档案。在管理岗位与关键技术岗位上注重培养选拔女性人才，鼓励女员工参加技能等级认定与岗位练兵。

> "把假期给足、把权益写实、把健康管好——让每一位女员工安心工作、体面成长。"



女性骨干员工



员工孕期关爱



妇女节礼品发放

暖心后勤 幸福加码

食堂升级 · 一元工作餐 · 全员体检

"吃得好不好、住得安不安"，是员工对一家企业最朴素的评价，也是澳星最舍得投入的地方。2025 年度全员满意度调查中，"工作环境与后勤保障"得分 4.02 分，是全部维度中得分最高的一项——这是员工用分数给出的肯定。

食堂，从"吃得饱"到"吃得好"。 公司为员工提供食堂工作餐，餐费按当月实际出勤天数每人每天仅扣 1 元，其余由公司**补贴**；同时为员工提供**员工宿舍**。公司定期进行员工餐厅升级改造，从就餐环境到设施配置全面优化，让员工在厂区里也能吃上一顿舒心饭。

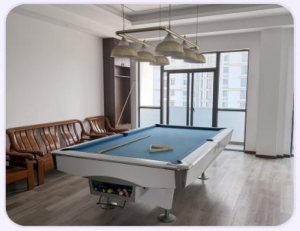
关怀，有制度、有台账、有闭环。 公司将原本零散的关怀做法体系化、流程化、可追溯化，出台**《员工关系与员工福祉管理制度》（AX-QW-HR-16），并配套《员工关怀活动记录表》（AX-HR-56）**。每一次关怀活动——无论是节日慰问、生日关怀、健康关怀、团建活动，还是困难帮扶、婚育贺仪、退休离职欢送——都要实并完成记录。

健康，全员覆盖。 公司组织员工年度体检，实现全体员工（含一线岗位）全覆盖；对生产高危、职业病危害岗位在常规体检基础上增加职业健康专项项目，并在接触职业病危害因素的岗位上落实岗前、岗中、离岗体检，建立员工职业健康档案。公司同时为员工提供补充商业保险。

> "把员工的每一顿饭、每一次体检、每一件小事照顾好，就是最实在的关怀。"



公司提供员工宿舍



活动室照片



员工食堂



厨房用品升级改造

能者上 优者奖

四大序列 · 六类专项奖励

"多劳多得、优绩优酬"，在澳星不是一句空话，而是一套可以逐条对照的制度。公司制定**《薪酬福利管理制度》（AX-HR-12），**适用范围覆盖全体正式在册员工、试用期员工与合同制员工。

通道清晰，看得见方向。 公司按岗位性质设置生产操作、技术研发、市场营销、职能管理**四大序列**，每一序列都有独立的薪酬构成与晋升路径，员工可结合自身特长选择序列发展，实现"纵向可晋升、横向可转换"。晋升坚持先自评、再逐级评审审批，使用**《员工晋升考评表》**，坚持同岗同酬、多劳多得、优绩优酬。

奖励多元，干得好就有得。 公司设立技术创新奖、质量创优奖、安全生产奖、成本节约奖、销售先锋奖、优秀员工/骨干奖**六类专项奖励**；在长期激励上，实行工龄补贴逐年递增、年度分红、核心人才长期留存奖励等机制，让员工与企业共享发展成果。薪酬调整设置年度普调、晋升调薪、绩效调薪、专项调薪四类通道，在试用期满、每年 7 月、每年 1 月等固定节点开展定级与晋级评定。

> "不让老实人吃亏，不让奋斗者寒心——能者上、优者奖、多劳者多得。"



年度总结表彰大会



中坚力量培训



获奖人员大合影

人人皆可成才

师带徒 · 内部讲师 · 考证学历双补贴

公司认为"有用就是人才，人人皆可成才"。围绕"新员工—在岗员工—班组长—管理者"的全职业周期，公司以**《培训管理制度》（AX-QW-HR-18）**为纲领，搭建分层分类的培养体系，让员工"工作着、学习着、进步着、收获着"。

师带徒，把技术传下去。 依据**《师带徒制度》（AX-HR-08）**，公司为每名新员工在入职前落实师傅人选与培训计划。公司对带徒师傅给予专项补贴，每年评选优秀师傅，连续 3 年获得优秀师傅称号者授予"首席师傅"荣誉。

全员培训，一个不落。 公司坚持"内部讲师为主、外部讲师为辅"，由综管部每年开展培训需求调查，制定下一年度培训计划；新员工须在入职后一个月内完成入职培训并接受考核，在岗员工按岗位需要参加内部培训与外部培训，培训学时与技能等级认定、岗位晋升、评优挂钩。

成长有补贴，努力有回报。 依据《薪酬福利管理制度》成长激励条款，公司为员工提供免费技能培训、电气资质考证补贴、职称晋升补贴、学历提升补贴，并开放内部轮岗晋升通道，鼓励一线员工学技术、考证书、长本事。

> "培训是公司给员工最长久的福利，成长是员工给公司最有力的回报。"



" 师带徒 " 交流



精益教练培训

四季关怀 温度常在

生日节日 · 高温凉饮 · 难时有人帮 · 退时有人送

公司把关怀做成了一年四季的固定动作，也做进了员工的急难时刻。生日有蛋糕，节日有礼盒，盛夏有凉茶，困难有人帮，离开有人送——这些"看得见、摸得着"的小事，是澳星温度最直接的注脚。

生日与节日，一个都不落下。 依据《薪酬福利管理制度》，公司为员工发放**节日福利与生日福利**。春节、端午、中秋、元旦等传统节日，公司准备节日礼盒与慰问品；三八妇女节为女职工准备专属礼品；每年为员工举办生日关怀活动。对因生产任务无法离岗的员工，公司将礼盒与祝福送到岗位，做到"一个都不落下"。

高温凉饮，送到车间一线。 每年夏季，公司开展**高温解暑降温专项关怀**。为车间一线员工制作并发放绿豆汤和大麦茶，费用纳入专项预算。除解暑饮品外，公司还为高温作业岗位发放高温补贴与劳保用品，合理调整高温时段作息，把清凉和关爱一并送到岗位。

团建与荣休，共享也共情。公司每年组织各部门骨干开展**团建活动**，费用由工会经费列支。公司为退休员工举办**答谢仪式**、送上退休答谢礼，感谢他们把最好的年华留在了澳星。此外，公司依托关心下一代工作委员会，按照"五有五好"建设标准设立**助困基金**，用于困难青年职工大病救助与职工子女助学。

难时有人帮。 公司建立困难员工识别、申报、审核、帮扶闭环：员工因重大疾病、意外事故、家庭重大变故造成生活困难，可提交帮扶申请，综管部核实后上报管理层审批，给予**慰问补助**。

> "关怀不在口号里，而在生日的一块蛋糕、盛夏的一杯凉茶、难时伸出的那双手里。"



高温凉饮供应



月度生日礼盒发放



团建活动



读书会活动

三、员工权利

满意度调查

公司建立了员工满意度管理体系，系统策划并组织实施年度全员员工满意度调查方案。调查采用腾讯问卷线上匿名填报方式，问卷全程保密，切实保障每一位员工表达真实感受的权利。问卷设计覆盖公司整体管理与发展认知、薪酬福利与绩效考核、职业发展与培训成长、直属领导管理与团队管理、工作内容与岗位适配、工作环境与后勤保障、企业文化与员工关怀、整体忠诚度与满意度 8 个维度、41 项评价指标，并同步设置"最需优化改进板块"多选项与 3 道开放式问题，单份问卷 5—10 分钟即可完成，兼顾了调查的全面性与员工的参与体验。



满意度调查 · 改善行动

公司坚持把员工满意度调查结果转化为可追踪、可验证、可复盘的改进任务，而非让调查止步于一份报告。基于2025年度满意度调查反映出的改进诉求，公司由综合管理部牵头编制《员工满意度改善行动计划表》，作为内部存档与跟踪整改的载体，与调查报告同步使用。每项任务均明确问题描述、整改措施、责任部门、计划完成时间与跟踪验证方式五要素，做到"一项一表、一表到底"。

行动计划覆盖M-01至M-10共10项改善任务，按优先级划分。综管部作为人力资源主责部门承担全部 10 项的牵头组织职责；财务部、各部门、生产部、技术部、工会作为协同部门合计参与 19 项次。

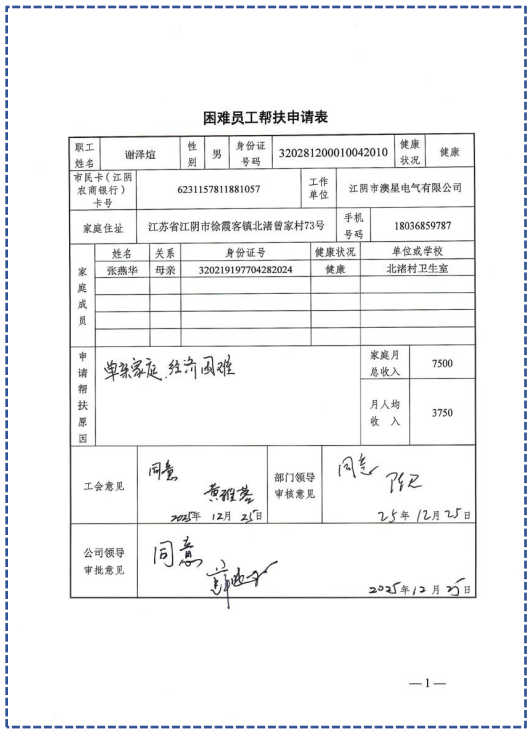
公司将满意度调查与改善行动纳入"年度滚动"管理机制：每一项改善任务的过程材料——薪酬改革方案、修订后的考核制度、晋升体系文件、培训签到与评估表、加班审批记录、设备盘点表、活动照片与员工反馈等——统一归档留痕，满足内部管理可追溯；持续跟进类任务每季度由综管部更新进度一次；2026 年度全员满意度调查将作为校验环节，对 M-01 至 M-10 的改善成效进行量化复盘，形成"调研—分析—改善—校验"的全周期闭环，让员工的真实声音真正成为公司改进的第一行字。



工会建设

组织健全，有班子、有制度、有阵地。公司依法建立工会组织，工会关系隶属徐霞客镇总工会，工会经费纳入公司年度预算单独列支，为各项职工工作提供稳定的经费保障。与此同时，公司在工会工作框架下同步设立关心下一代工作委员会，由总经理担任主任、综管部负责人担任副主任，配备秘书长与委员共 5 人，并严格按照"五有五好"建设标准运行——有关工班子、有工作队伍、有活动载体、有经费保障、有工作制度，做到年度有工作计划、有工作总结、有活动台账，相关制度公示上墙；在此基础上落地教育引导好、实践成长好、帮困助学好、协同共建好、家庭教育好五项工作要求。2024 年，公司关工委获江阴市关心下一代工作委员会授予「江阴市"五有五好"企业关工委」称号。这一称号，是对公司工会与关工工作"组织化、制度化、常态化"最直接的认可。





困难员工帮扶申请表

职工姓名	谢泽煊	性别	男	身份证号码	320281200010042010	健康状况	健康
市民卡（江阴农商银行）卡号	6231157811881057			工作单位	江阴市澳星电气有限公司		
家庭住址	江苏省江阴市徐霞客镇北渚曾家村73号			手机号码	18036859787		
家庭成员	姓名	关系	身份证号		健康状况	单位或学校	
	张燕华	母亲	320219197704282024		健康	北渚村卫生室	
申请帮扶原因	单亲家庭，经济困难					家庭月总收入	7500
						月人均收入	3750
工会意见	同意 贾程芳 2025年 12月 25日		部门领导审核意见		同意 25年 12月 25日		
公司领导审批意见	同意 2025年12月25日						

—1—

公司连续两年组织全体员工参加江阴市在职职工住院医疗互助保障，在基本医疗保险之外为员工再添一道住院保障。2025 年度，公司参加医保人数与参加互助保障人数均为 221 人，参保比例 100%。此外，公司每年按照上级工会部署开展"工会常伴•贴心送暖"元旦春节送温暖活动，主动摸排、逐户核实、据实上报，把温暖送到最需要的员工手上。员工仓乃霞因丈夫罹患严重糖尿病并发症、赴上海等多地就医支出较大且本人丧失收入来源、女儿尚在读书，家庭月总收入 4,500 元、月人均仅 1,500 元，经公司申报纳入徐霞客镇总工会送温暖对象；员工谢泽煊因单亲家庭、家庭经济困难，经公司申报纳入送温暖对象。 困难帮扶，有流程、有公示、有复核。公司建立困难员工识别、申报、审核、帮扶的完整闭环：员工因重大疾病、意外事故、家庭重大变故造成生活困难，可提交帮扶申请，经工会意见 → 部门领导审核 → 公司领导审批三级程序确认后给予慰问补助。帮扶实行公示 5 个工作日、无异议后方可实施；帮扶资金专款专用，任何单位和个人不得截留、挤占、挪用；困难员工档案实行动态管理，每半年复核一次，家庭情况改善的及时退出帮扶范围，确保每一分钱都用在真正需要的人身上。

四、健康与安全

职业健康安全管理体系与三级检查一览

澳星电气 | ISO 三标一体认证 | 设备 A/B/C 三级分类 | 岗位日检·部门周检·公司月季检

数据来源：ISO 9001 / 14001 / 45001 认证证书
《设备安全标准作业程序》AX-QES.15-06 | 制图：综管部 | 2026 年

职业健康安全管理体系
ISO 45001
中国船级社认证 | 有效至 2027-02-24

设备安全检查制度
三级检查
岗位日检 → 部门周检 → 公司月 / 季检

特种作业持证上岗率
100%
43 人次持证 | 叉车 · 焊工 · 电工 · 起重

地方政府安全环保评价
安全环保先进企业
2025 年度 | 徐霞客镇党委 · 镇政府

体系与制度保障

1. **ISO 三标一体认证**
   ISO 9001 质量 · ISO 14001 环境 · ISO 45001 职业健康安全
   中国船级社质量认证公司（CCSC） | 覆盖电气控制柜设计生产

2. **OHS 文件体系（AX-QES 系列）**
   运行控制 .15 | 绩效监测 .24 | 危险源辨识 QE03 | 改进管理 .30
   作业文件：设备安全 SOP（AX-QES.15-06） | 噪声岗位职业卫生操作规程

3. **设备安全三级分类**
   A 级 高风险 起重机械 · 压力容器 · 冲压设备（日检+月检+年检）
   B 级 中风险 剪板机 · 折弯机 · 砂轮机（日检+季检）　C 级 手持工具 · 焊接设备（用前检+半年检）

4. **三级安全检查体系**
   岗位日检（操作人员·每班）→ 部门周检（班组长·每周）→ 公司月季检（综管部）
   记录表单 JL01—JL07 | 不合格项分轻微 / 一般 / 重大三档处置

六项日常安全管理动作

个体防护装备
噪声岗按标准配发防噪耳塞 / 耳罩
安全帽 · 手套 · 眼镜 · 防护鞋按岗配发
发放记录 · 破损即换

安全培训与持证
岗前培训 → 考核合格 → 持证上岗
2026 年截至 8 月已开 36 场 · 全员年度复训
特种作业 43 人次 100% 持证

隐患排查与整改
轻微 3 个工作日 · 一般 7 天 · 重大立即停机
登记 → 分析 → 措施 → 实施 → 验证 → 归档
"四不放过"原则 · 整改台账长期保存

应急演练
应急预案 + 年度演练计划，纳入安全管理
组织员工实操演练，覆盖重点风险场景
演练记录与总结归档

降噪与本质安全改造
隔音罩 · 减振垫 · 吸音材料 · 隔声门窗
每半年噪声检测 ≥1 次 · 噪声岗位台账
高噪声岗位轮岗，减少日接触时间

职业健康监护
噪声岗每年职业健康听力检查
全体在岗员工年度常规健康体检
按危害因素分层体检 · 一人一档

设备安全检查闭环 —— 从点检到归档，一环不落

依据《设备安全标准作业程序》AX-QES.15-06 | 对标 GB8176 · GB6077 · GB6067 · GB4674 · GB/T13869 · GB/T3787

第一级 · 每日 / 每班
岗位日检
安全装置 · 防护罩 · 急停

→ 第二级 · 每周
部门周检
点检执行 · 操作规范

→ 第三级 · 每月 / 每季
专项检查
A/B/C 分级 · 全面审计

→ 不合格项处置
隐患整改
3 天 / 7 天 / 立即停机

→ 综管部验证
验收销号
现场复核 · 合格方可销号

→ 材料归档
台账归档
JL01—JL07 · 长期保存

03

企业责任

· 公司发展战略

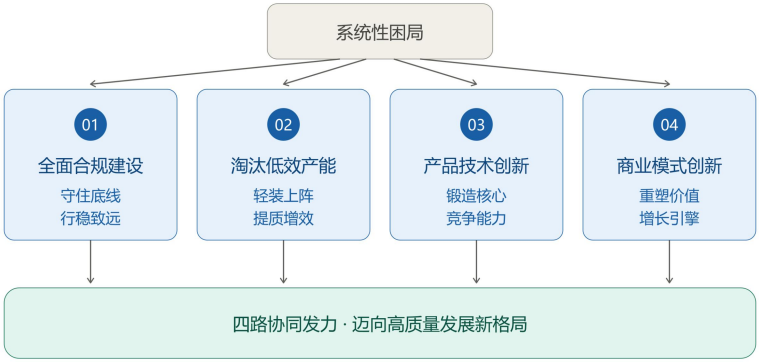
· 供应链与经营合规



一、公司发展战略



1、结合国家十五五高质量发展政策导向，公司确立了四大系统性破局路径：



2、公司五年（2026-2030年）战略目标：

2.1年销售额突破 **5 亿元**；

2.2员工综合收入稳居江阴市徐霞客镇制造业**前茅**；

2.3初步建成**数字化 + 智能工厂**；

2.4构建**可持续经营体系**：以“数字化设计驱动精益、智能化制造”为核心实现路径，依托产品、组织、模式三大创新，深耕轮胎、船舶海工、新能源三大赛道，构建长期、稳定、高质量的可持续经营体系。

2.5构建**高质量发展体系**

2.5.1**产业发展主线：**牢牢夯实实体经济根基，实施传统产业焕新升级专项行动，推动制造业高端化、智能化、绿色化、服务融合化协同发展，大力培育新质生产力，全面普及工业 AI、数字孪生设计、工业管理软件，支持企业建设数字化智能工厂、低碳零碳工厂。

2.5.2**科技创新导向**：强化制造业科技自立自强，围绕工业电气自动华控制领域开展关键元器件、工业软件国产替代攻关；完善企业研发创新扶持政策，落实研发费用加计扣除等税收激励，鼓励企业自建研发实验室与创新平台。

2.5.3**供给侧改革要求**：坚持产业发展 “先立后破”，依法依规清退高耗能、低附加值、落后低效产能，严控低水平重复建设，引导产业资源向高端制造、创新型实体企业集中，优化市场供需结构，从源头根治低价内卷。

2.5.4**产业合规治理要求：**建立制造业全链条合规管控体系，强化产品安全、质量标准、环保排放、知识产权、进出口贸易全维度合规监管，抬高行业准入门槛，依靠合规淘汰无序低价竞争企业，重塑良性产业竞争生态。

2.5.5**服务型制造转型导向：**鼓励制造业延伸服务链条，发展定制化总包、设备全生命周期运维、数字化改造咨询等新业态，拉长产业价值链条，摆脱单一产品价格战内卷。

二、供应链与经营合规

信息安全管理

电气成套企业的图纸、工艺、报价与客户信息，是几十年积累的心血。
公司出台《商业机密管理条例》，将商业秘密保护做成了体系：涉密技术信息 6 类（设计信息、采购技术信息、生产信息、设备设施信息、软件程序及其他）与涉密经营信息 11 类（管理、决策、研发、采购经营、营销、招投标、财务、供应商与客户、销售、人力资源信息及其他），从设计图纸草案到客户交易习惯，全部纳入保护清单。 七项措施，层层设防。① 劳动合同中约定保密条款；② 与涉密员工签订保密协议和竞业限制协议，详细约定保密范围、保密费、竞业限制补偿金与违约责任；③ 保密制度上墙，各部门工作职责挂板明示；④ 涉密场所隔离——"非授权人员禁止进入""禁止拍照"警示挂牌、视频监控、研发部与实验室门禁授权出入、后台留痕、核心涉密场所禁用拍摄设备；⑤ 数据加密——远程云桌面系统、水印系统、加密软件构成涉密数据流转闭环，全员开设企业邮箱、工作邮件强制走企业邮箱、禁用私人邮箱传递工作信息；⑥ 研发费用专项财务列支；⑦ 涉及商业秘密的咨询、谈判、技术评审、合作开发、外部审计等活动，事前一律与对方签署保密协议。 保密素养，日常养成。公司将"商业秘密保护'十要''十不要'"共 20 条行为准则写入制度并经常性开展保密教育——从"洽谈涉密事项要约定保密义务"到"不要用手机和无线电话讨论商业秘密"，让保密成为每个员工的肌肉记忆。



设商业秘密保护办公室


保密制度上墙


核心地段视频监控

客户评价

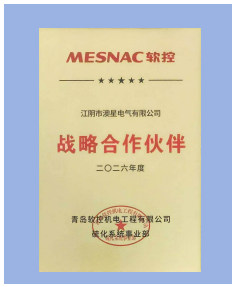
公司用"深度绑定 + 全程服务"替代"一锤子买卖"：突破传统单品销售模式，打造"前期数字化方案设计 → 成套电气集成交付 → 现场安装调试 → AI 远程智能运维 → 年度设备升级维保"的一体化总包服务模式，长期收取稳定运维服务费，让合同关系延伸为全生命周期的责任关系——交付不是终点，服务才是长跑。
头部客户的长期选择，是最有分量的信用证明。公司深度绑定头部轮胎厂、船舶制造企业、新能源厂商建立长期战略联盟，联合定制开发专属产品，共享技术、渠道资源；2026 年度再次获评头部轮胎装备企业"软控战略合作伙伴"；公司同时是中国橡胶工业协会会员、轮胎分会理事单位、橡胶机械常任理事单位，以行业标准参与者的身份践行合规经营。



ABB战略合作伙伴



2025米其林新人奖



软控战略合作伙伴

供应商行为准则

2025 年 1 月，公司正式发布《供应商行为准则》，将员工权益、健康安全、环境保护、商业道德四方面的社会责任要求，延伸到每一家合作供应商，覆盖童工与未成年工保护、禁止强迫劳动、自由结社与集体谈判、反歧视反惩戒、工作条件、个人财产与隐私、弱势群体与女性保护、侵权反馈、健康与安全、环境保护、商业行为、可持续采购共 12 大节——这既是供应商准入的"责任门槛"，也是双方长期合作的行为基准。 与之配套，《供应商管理办法》（2026 年 1 月 1 日发布）建立准入、考核、退出闭环管理：准入端实行"资质、信用、技术产能、样品核验"四级审核——电气元器件类供应商须具备 CCC 强制认证与 ISO9001 认证，代理品牌须持官方授权，经"信用中国"及企业征信平台核查，存在失信被执行、重大质量处罚、安全生产事故记录的一票否决；考核端实行月度考核、季度复盘、年度总评的百分制量化评分，划分优秀、合格、限期整改、不合格四个等级，结果直接关联订单分配与续约资格；退出端区分主动退出、整改退出、永久清退三类，出现重大质量事故、弄虚作假、廉政违规的供应商永久拉黑、终身禁止合作。

阳光采购

采购是廉洁风险最集中的环节，也是公平竞争最直接的考场。公司在《供应商管理办法》中专设"招投标价格公平与透明管控体系"一章，向围标串标、恶意低价、虚高报价、暗箱操作全面亮剑。机会均等，规则先行。除涉密、应急抢修类特殊项目外，元器件、钣金箱柜喷涂外协、大型钣金等常规批量采购一律公开招投标：招标文件、采购需求、技术标准、评分细则、资质要求全部公开公示，严禁设置排他性、歧视性条款，保障所有合格供应商信息对等、机会均等。 质价匹配，不唯低价。招标前完成市场询价与价格调研，梳理行业公允价格区间，设定最高限价与成本预警线；评标坚持"质价匹配、综合择优"，对虚高报价与低于成本价的异常低价双向核查，严查恶意低价背后的偷工减料、以次充好、翻新元器件冒充全新物料等行为。《供应商行为准则》同步要求所有参与者在竞争法框架下公平竞争——"不比谁的价格更低，比谁的方案更值"。 全程留痕，单人无权。开标、评标、定标实行多人评标、集体评审、交叉审核，单人无权干预结果；招标公告、评标记录、中标候选人公示、中标结果全部按规定公开，所有文件与音视频记录完整归档，全程可查、可追溯、可复盘。

反贿赂反腐败

公司坚持"诚信首诺、廉洁共治"原则，建立全覆盖、零容忍的反腐败、反舞弊、反失信管控体系。三书在手，防线前移。所有合作供应商在准入及续约前，必须签署《廉政合作承诺书》《反行贿受贿承诺书》《诚信履约承诺书》，明确禁止以任何形式、任何名义向公司员工及关联人员行贿送礼、利益输送，禁止通过回扣、好处费、居间费操纵采购、评标、验收、结算流程。

可持续采购

在《供应商行为准则》中将"可持续采购"单列为第 12 节，把环境与社会责任要求内嵌进每一次采购决策：建立涵盖员工权益、环境、健康安全、公平交易的社会责任采购政策；确保所用原材料不来自锡、钽、钨、金等冲突矿物；将社会责任条款纳入采购合同，与供应商共建绿色供应链；对全员开展社会责任培训；需要时对销往欧盟的产品进行 REACH 认证。公司摒弃传统单向管控模式，通过每月供需例会、核心供应商季度高层对接的常态化沟通、问题专项约谈与闭环整改、双向反馈与改善提案、技术 / 标准 / 信息 / 管理 / 订单五维资源赋能，推动供应商从"单纯供货"升级为"战略协同伙伴"——分类培育核心战略供应商、优质常规供应商、备选储备供应商，构建上下游共生共赢的一体化电气成套供应链生态。 绿色低碳，贯穿始终。采购端优先选用环保无卤原材料，同步研发低能耗绿色电控产品；生产端配套废气固废分类回收处理系统、车间能耗数字化在线监测，公司已于 2026 年 6 月通过能源管理体系认证（有效期 2026.6.30—2029.6.30），并持续打造江阴区域绿色制造示范车间。

诚信经营

公司扎根江阴市徐霞客镇本土实业，依法足额完成各项税费缴纳，助力地方实体经济增长，连续获得属地政府认可：2024—2025 年度"税收贡献突出企业"、2025 年度"重点骨干企业"、2024 年度"五有五好企业"、2024—2025 年度"安全环保先进企业"。

诚信不止于纳税，更贯穿于全部经营行为。《供应商行为准则》将"诚信是不可触碰的高压线"写入商业行为条款，拒绝任何形式的欺诈行为；公司坚持"诚信首诺、合规为先、失信必究"的合作原则，将诚信廉洁、合规履约作为供应商合作首要准入条件；《2026 年度可持续发展报告》同步承诺统一规范招投标、报价、客户合作全流程，严格禁止恶意低价竞标与行业恶性竞争，坚持价值竞争路线。市场经营端，公司不虚假宣传、不虚报参数、不隐瞒缺陷，产品严格执行国家标准、船级社及新能源行业专项标准，并完善第三方权威检测认证。

知识产权保护

截至 2026 年 8 月，公司累计取得知识产权 53 项：其中发明专利 13 项、实用新型专利 14 项、软件著作权 26 项——除 1 项早期发明专利系受让取得外，其余 52 项全部为自主研发或原始取得，自主研发占比超过 98%。2025 年以来专利授权明显提速：仅 2025 年即新授权发明专利 6 项，2026 年 8 月再获"硫化机电控柜温压协同控制优化方法及系统"发明专利授权，创新动能持续释放。 创造与保护并重。

公司建立完整知识产权保护机制：申报端，围绕电控柜散热、防潮防震、火灾预警、温压协同控制等核心技术方向持续加大专利与软件著作权申报力度；防护端，出台《商业机密管理条例》，将未公开的专利申报信息纳入涉密技术信息保护范围，并通过研发费用专项财务列支，为侵权案件发生后的损失评估鉴定与追偿留存依据；维权端，坚决杜绝产品抄袭仿造，同时主动防范竞品侵权，依靠技术合规构建行业竞争壁垒。

04

绿色低碳

· 环境保护

· 节能降耗



环境保护

ENVIRONMENTAL PROTECTION

环境管理体系 · 固废回收利用 · 清洁生产



格式：TR07001R05

中国船级社质量认证有限公司
CHINA CLASSIFICATION SOCIETY CERTIFICATION CO., LTD.

环境管理体系认证证书
ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

编号：No.00524E1014RIM

兹证明

江阴市澳星电气有限公司
（注册/运营地址：江苏省江阴市徐霞客镇马镇西街 100 号 邮编：214406）

This is to certify that the Environmental Management System (EMS) of

JIANGYIN AOSTAR ELECTRIC CO., LTD.
(Registered/Operation Add: No.100 WEST STEET, MAZHEN, XUXIAKE TOWN, JIANGYIN CITY, JIANGSU PROVINCE, 214406, P.R.CHINA)

建立的环境管理体系符合标准：GB/T24001-2016/ISO14001:2015。
has been found to conform to standard: GB/T24001-2016/ISO14001:2015.

本证书对下述范围的环境管理体系有效：*电气控制柜的设计和生产*。
This certificate is valid to the following scope for EMS: *DESIGN AND PRODUCTION OF ELECTRICAL CONTROL CABINET.*.

上一认证周期截止时间：2024 年 2 月 24 日/Last cycle Deadline: 24 February 2024
再认证审核时间：2024 年 2 月 13-2024 年 2 月 2 日/Recertification audit time: 1 February 2024-2 February 2024

本证书有效期至：2027 年 2 月 24 日。
This certificate is valid until: 24 February 2027.

证书专用章 Seal for Certificate (00-01)

发证日期：2024 年 3 月 7 日
Issued on: 7 March 2024.

签 发：
Issued by: Tian Wei

EMS

ISO 14001 环境管理体系认证证书

1 固废回收利用 · 钣金边角余料的二次运用

钣金加工是公司的主要工艺（冲压、剪板、折弯、打磨），原材料利用率直接决定固废产生量。公司把**“节材”写进员工手册的岗位行为规范**——珍惜生产物料与各类资源，严控材料损耗，严格执行套料、拼料作业，充分利用边角余料，杜绝大料小用、优料滥用，**从下料排版的第一道工序开始，就把固废减量前置到设计端。**

2 环境管理体系运行

公司在员工手册中明确写入环境保护责任底线——严格遵守劳动用工、安全生产、环境保护、诚信经营相关法律法规，坚守清洁绿色生产、安全生产、合规经营底线。公司已通过 **ISO 9001 质量、ISO 14001 环境、ISO 45001 职业健康安全管理体系三体系认证**（证书有效期 2024—2027 年，按期复审换证），配套运行《环境管理运行控制程序》《危险源辨识与风险评价程序》等 **AX-QES 系列程序文件**，每年至少组织一次覆盖环境绩效的内部审核与管理评审，形成**“监测—评价—整改—验证—归档”闭环**，体系运行始终处于受控状态。

固废三级利用 · 层层收口

① 套料拼料
软件优化排样，板材利用率最大化

→

② 余料再用
台账管理、分区存放、二次投产

→

③ 废钢回收
分类收集，交资质单位再生循环

> **环境保护不是一次认证的终点，而是每一天的运行起点。**

GREEN & LOW-CARBON

节能降耗

ENERGY SAVING & EFFICIENCY

能源管理体系 · 节能技改 · 全员节能



ISO 50001 能源管理体系认证证书

1 能源管理体系建设运行

2026 年 6 月，公司通过**能源管理体系认证**，符合 **GB/T 23331—2020 / ISO 50001:2018《能源管理体系 要求及使用指南》**，覆盖电气控制柜的设计和生产涉及的能源管理活动，有效期至 2029 年 6 月。公司奉行**“推动节能减排，促进绿色发展”**的能源管理理念，把降能耗、减碳排落实到设备、工艺、产品和每一位员工的日常行为中。

2 节能技改 · 智能工厂

公司在完成低效产能清退的同时，全面梳理生产装备，**关停老旧、高能耗、低附加值设备**；柔性智能装配产线、自动化前处理喷涂生产线、自动化智能检测工位、智能立库陆续投入运行，配套**车间能耗数字化在线监测系统**，依托 **AI 算法**优化车间用电与物料投放，以数字化设计驱动精益制造，持续压降**单位产品综合能耗**。

3 全员节能意识培育

节能技改解决“大账”，日常习惯解决“长账”。员工手册明确**办公节能标准**：夏季制冷温度设置不低于 **26℃**、冬季制热温度设置不高于 **20℃**，人员离开办公室超过 30 分钟须关闭空调；推行纸张双面使用、杜绝长明灯，让**“少开一盏灯、多省一度电”**成为全员自觉。

> **能耗数据看不见，节能就只能是口号——我们先把每一度电看清楚。**

结语 · OUR COMMITMENT

以数据化、智能化 赋能行业
以诚信经营、合作共赢 履行社会责任

EMPOWERING INDUSTRY WITH DIGITAL INTELLIGENCE · UPHOLDING RESPONSIBILITY WITH INTEGRITY

江阴市澳星电气有限公司

JIANGYIN AOSTAR ELECTRIC CO., LTD.