江阴市澳星电气有限公司
2026 年度可持续发展报告

编制时间：2026 年 3 月

一、前言

本公司始创于 1973 年，深耕电气成套与智能集成领域五十三年，扎根江阴市徐霞客镇本土实业，长期坚持实体制造稳健经营。企业长期愿景为**成为国际一流电气集成商和服务商**，坚守「**齐创共享、开放创新、合作共赢**」核心价值观。当前是国家**十五五规划（2026-2030）** 开局起步的关键阶段，国家顶层政策明确以新型工业化、发展新质生产力为主线，推动传统制造业向高端化、智能化、绿色化、融合化转型，整治低端同质化竞争、产能过剩、低价内卷等行业顽疾。放眼国内传统装备业的电气配套赛道，行业普遍存在四大内卷痛点：合规标准缺失、技术同质化、低端低效产能泛滥、经营模式单一，行业利润持续压缩，低价恶性竞争成为制约产业高质量发展的核心阻碍。

结合十五五高质量发展政策导向，公司确立了四大系统性破局路径：**全面合规建设、淘汰低效产能、产品技术创新、商业模式创新**。同步落地公司五年战略目标：年销售额突破 5 亿元、员工综合收入稳居徐霞客镇制造业前茅、初步建成数字化 + 智能工厂；以「数字化设计驱动精益、智能化制造」为核心实现路径，依托产品、组织、模式三大创新，深耕轮胎、船舶海工、新能源三大赛道，构建长期、稳定、高质量的可持续经营体系。

本报告紧扣国家十五五规划要求，从宏观政策、企业战略、内部治理、产业升级、人才发展、绿色责任、中长期规划等多维度，完整披露公司跳出行业内卷、践行可持续高质量发展的全部实践与中长期布局。

二、宏观政策与行业环境：十五五背景下制造业内卷困局与破局逻辑

（一）十五五制造业高质量发展核心导向

1. **产业发展主线**：牢牢夯实实体经济根基，实施传统产业焕新升级专项行动，推动制造业高端化、智能化、绿色化、服务融合化协同发展，大力培育新质生产力，全面普及工业 AI、数字孪生设计、工业管理软件，支持企业建设数字化智能工厂、低碳零碳工厂。

2. **科技创新导向**：强化制造业科技自立自强，围绕工业电气自动华控制领域开展关键元器件、工业软件国产替代攻关；完善企业研发创新扶持政策，落实研发费用加计扣除等税收激励，鼓励企业自建研发实验室与创新平台。

3. **供给侧改革要求**：坚持产业发展 “先立后破”，依法依规清退高耗能、低附加值、落后低效产能，严控低水平重复建设，引导产业资源向高端制造、创新型实体企业集中，优化市场供需结构，从源头根治低价内卷。

4. **产业合规治理要求**：建立制造业全链条合规管控体系，强化产品安全、质量标准、环保排放、知识产权、进出口贸易全维度合规监管，抬高行业准入门槛，依靠合规淘汰无序低价竞争企业，重塑良性产业竞争生态。
5. **服务型制造转型导向**：鼓励制造业延伸服务链条，发展定制化总包、设备全生命周期运维、数字化改造咨询等新业态，拉长产业价值链条，摆脱单一产品价格战内卷。

（二）电气集成行业内卷四大核心痛点

国内电气成套、自动化集成行业门槛较低，大量中小厂商集中布局低端控制柜、简易电控配套产品，采取来图、来料加工形式，全程手工操作的生产模式，依靠压缩原材料、人工、质保、合规成本低价抢夺订单，形成恶性循环内卷：

1. 合规缺位：国内电控行业缺乏统一标准，企业质量、环保、安全生产管控薄弱，依靠牺牲合规成本获取低价竞争优势；
2. 创新薄弱：无自主研发能力，直接照搬通用电气方案，缺少适配细分赛道的智能化、节能化定制产品，市场竞争仅能比拼价格；
3. 产能低效：生产过程大部分依然是手工操作，人均产出低、物料损耗大，企业资源持续低效内耗；
4. 经营模式单一：仅依靠来图来料电柜集成销售获取收益，无增值服务和无法长期绑定客户体系，客户粘性弱，产品议价空间持续压缩。

（三）公司四位一体破内卷解决方案（匹配十五五政策）

针对行业共性内卷难题，公司构建长效可持续发展四大核心抓手，作为未来五年企业转型核心方向：

1. **合规筑基**：搭建企业全流程经营合规 + 产品全生命周期合规双体系，以高标准合规建立竞争护城河，主动摒弃低价不合规竞争；
2. **技术突围**：持续加大研发投入，围绕三大赛道打造差异化创新产品，构建独家技术壁垒，以产品价值替代低价竞争；

3. **产能优化**：通过 AI 技术+数字化设计实现详细设计到生产设计的无缝衔接，从而驱动生产制造过程的精益化和智能化，持续提升高端定制化成套产品产能占比；
4. **模式重构**：突破传统单品销售模式，打造 “数字化设计 + 智能集成 + 集采供应链+全生命周期服务”的服务型制造新模式，拓宽企业盈利边界。

三、企业顶层战略体系（锚定十五五中长期发展目标）

（一）企业核心发展理念

1. **企业愿景**：打造国际一流电气集成商和服务商。对标全球头部电气集成服务商，深耕细分赛道高端市场，坚持长期主义稳健经营，实现企业可持续百年发展。
2. **核心价值观**：齐创共享、开放创新、合作共赢。提倡开放创新，对内实现全体员工共创价值、共享发展收益；对外坚持技术开放协同，与上下游产业链伙伴共生共赢。

（二）2026-2030 五年量化战略目标

1. **经营规模目标**：五年内实现年销售额≥5 亿元；优化营收结构，新能源、船舶海工等高附加值业务营收占比超 60%，大幅降低低端电控产品收入比重；
2. **人才福祉目标**：建立营收利润联动动态薪酬增长机制，实现员工人均综合年收入、综合福利保障水平位列江阴市徐霞客镇制造业企业第一梯队；完善全员创新奖励、核心骨干股权分红激励机制；
3. **智能制造转型目标**：全面落地数字化 +AI 智能工厂，搭建数字孪生研发设计平台、AI 智能质检系统、柔性精益产线，实现研发、采购、生产、质控、仓储全流程数字化闭环管控，达到国家十五五智能制造示范工厂建设标准；
4. **产业升级目标**：完成全部低端低效产能清退，打造轮胎、船舶、新能源赛道专属智能电气集成产品矩阵，累计取得多项核心自主知识产权，成长为细分赛道专精特新电气集成服务商。

（三）企业核心发展路径与三大创新体系

核心发展路径：以 AI+数字化设计为源头驱动力，落地全流程精益化、智能化制造，依托四大破内卷路径，通过产品、组织、模式三大创新全面实现产业转型升级。

1. **产品创新（技术破卷核心抓手）** 紧跟十五五国产替代、绿色低碳、智能装备产业政策，针对轮胎高端智造、船舶海工特种工况、新能源三大赛道开发定制化电气集成系统；自主研发节能型、高可靠性、智能化成套电气解决方案，形成差异化产品壁垒，彻底跳出通用低端产品价格内卷。
2. **组织创新（治理破卷核心抓手）** 针对企业原有高度集权管理、中层履职被动、战略落地 “上热中温下凉” 管理痛点，全面完成组织架构重构、分层分级授权体系落地；搭建扁平化协同治理体系，配套费用分级审批、权责对等、容错激励、中层量化考核完整机制，充分释放组织活力，保障企业创新、转型战略高效落地。
3. **模式创新（经营破卷核心抓手）** 响应十五五服务型制造发展政策，摒弃单一设备销售模式，打造 “前期数字化方案设计 + 成套电气集成交付 + 现场安装调试 + AI 远程智能运维 + 年度设备升级维保” 一体化总包服务模式；深度绑定头部轮胎厂、船舶制造企业、新能源厂商建立长期战略合作关系，依靠全生命周期增值服务提升客户粘性，摆脱一次性低价订单内卷。

（四）三大核心赛道布局（顺应十五五产业投资趋势）

1. **轮胎高端智造赛道**：十五五期间国内轮胎企业智能化、绿色化改造需求持续扩容，公司聚焦轮胎硫化车间智能电控、节能电气系统，为客户提供整体数字化电气集成解决方案；
2. **船舶海工赛道**：依托国家海洋强国战略，船舶海工装备国产化替代进程加速，公司布局船用环保、新型动力电气控制、港口船舶岸电配套集成设备；
3. **新能源 AI 赛道**：十五五新型电力系统、储能、锂电装备行业投资持续增长，配套布局新能源燃料电池、智算中心电气配套等，打造企业第三增长曲线。

四、治理可持续：组织变革 + 全维度合规建设（破卷路径一：全面合规）

合规是企业抵御无序行业内卷、实现长期稳健经营的发展底线，完全契合十五五规范产业竞争秩序、强化企业内部合规治理政策要求。公司构建**企业经营合规 + 产品全生命周期合规**双重管控体系。

（一）组织治理内部合规

1. 落地现代化组织架构与分级授权制度并正式发文固化，清晰界定各管理层级权责、费用审批额度、决策边界，打破传统一言堂管理模式，建立标准化、制度化决策流程；
2. 搭建全维度内控合规体系，覆盖人事管理、财务报销、采购招投标、合同管理、安全生产、环保排放、知识产权八大核心模块；
3. 建立月度合规自查复盘机制，将越级审批、流程违规、财务不规范等行为纳入管理层绩效考核，堵塞内部管理漏洞。

（二）产品全链条市场合规

1. **质量合规**：设立独立质量中心，质量总监全权统筹 IQC 来料检验、IPQC 过程检验、FQC 出厂检验全流程管控，所有产品严格执行国家标准、船级社、新能源行业专项标准，完善第三方权威检测认证，坚决杜绝偷工减料、低价劣质产品；
2. **安全环保合规**：生产车间严格落实废气、固废规范化处置，电气产品优先选用环保无卤原材料，同步研发低能耗绿色电控产品，满足十五五绿色制造、双碳合规硬性要求；
3. **知识产权合规**：加大专利、软件著作权申报力度，建立完整知识产权保护机制，杜绝产品抄袭仿造，同时主动防范竞品侵权行为，依靠技术合规构建行业竞争壁垒；
4. **市场经营合规**：统一规范招投标、报价、客户合作全流程，严格禁止恶意低价竞标、行业恶性竞争行为，坚持价值竞争路线，引领产业链良性发展生态。

（三）组织变革配套落地保障

通过分层分级授权、中层岗位责任书、量化绩效考核、创新容错四大机制，彻底解决中层不作为、不敢担责问题，保障合规建设、技术创新、产能优化、商业模式转型各项战略自上而下高效落地，破除传统管理惯性，支撑企业长期合规稳健经营。

五、产业可持续：技术创新 + 产能结构优化

（一）技术创新：以新质生产力跳出低价内卷

全面落实十五五科技自立自强国家战略，将持续技术创新作为企业核心竞争力，从根源摆脱低端同质化价格竞争。

1. **研发组织保障**：技术研发中心，下设智转办、三大赛道专项技术部、智转办；每年稳步提升研发投入占营收比重，充分利用研发费用加计扣除税收优惠政策；
2. **四大核心研发攻关方向** （1）数字化设计：搭建标准化 EPLAN 数字化设计平台，自主开发垂直行业专属标准化数据库、数字孪生仿真系统，通过 AI 算法大幅缩短定制化方案设计周期，提升交付效率； （2）智能控制创新：自主研发搭载 AI 算法的电气集成系统，实现设备故障自动预判、能耗智能优化、远程无人运维；（4）绿色节能创新：开发低功耗电控成套设备，帮助下游轮胎、船舶、新能源客户实现产线节能降碳，契合十五五全产业链绿色制造导向。
3. **创新激励配套机制**：设立产品创新专项奖金、技术专利奖励、研发项目分红制度，鼓励研发团队、一线技术人员主动开展技术创新，落地企业 “齐创共享” 核心价值观。

（二）产能结构优化：主动清退低效产能

严格遵循十五五供给侧结构性改革 “先立后破、优胜劣汰” 总体要求，主动调整企业产能结构，停止资源浪费式低端内卷竞争。

1. **低效产能清退行动** 全面梳理现有生产装备、工具和工装，关停老旧、高能耗、低附加值设备；大幅削减低端产品产能投放，主动放弃无利润低端低价订单；
2. **高端智能产能建设** 集中资金、场地、人力资源建设数字化 AI 智能工厂，通过数字孪生技术，搭建柔性智能装配产线、自动化前处理喷涂生产线、自动化智能检测工位、智能立库全面提升高端定制化成套电气产品产能；
3. **全流程精益生产落地** 以数字化设计驱动生产全流程精益管理，减少物料损耗、缩短产品交付周期、降低单位产品人工与能耗成本，依靠生产效率提升替代低价内卷，在保障企业合理利润前提下为客户提供高价值成套产品。

六、经营可持续：商业模式创新

积极响应十五五推动制造业与现代服务业深度融合政策，重构企业经营商业模式，拉长产业价值链条，打破简单成套集成内卷困局。

1. **一体化总包服务模式** 由传统单一控制柜销售升级全周期总包服务：前期数字化方案设计→成套电气集成生产→现场安装调试→AI 远程监控运维→年度设备升级维保，长期收取稳定运维服务费，平滑企业经营现金流；
2. **产业链协同共赢模式** 践行企业 “合作共赢” 核心价值观，与上游优质元器件厂商、下游头部轮胎 / 船舶 / 新能源企业建立长期战略联盟，联合定制开发专属产品，共享技术、渠道资源，规避同业无序低价竞争；
3. **数字化增值服务模式** 与电气设计软件的头部企业 EPLAN 战略合作，依托 AI 算法、数字孪生技术，将轮胎行业、船舶海工、新能源行业的电气设计标准化，帮助客户高效设计；同时工厂进行下游客户提供产线能耗数据分析、设备智能诊断、工厂数字化改造咨询等增值服务，开辟全新盈利增长点；
4. **细分赛道深耕模式** 放弃全行业低价零散订单竞争，聚焦轮胎、船舶海工、新能源三大赛道头部优质客户，打造行业标杆落地案例，依靠技术、服务、品牌综合优势获取高附加值订单，形成差异化竞争优势。

七、人才可持续：坚持齐创共享，打造共同富裕型实体企业

契合十五五 “发展成果由人民共享” 发展要求，人才是企业突破行业内卷、持续创新发展的核心资产，全面落地 “齐创共享” 核心价值观。

1. **薪酬福利长效体系** 建立与企业营收、利润联动的动态薪酬增长机制，五年内实现员工综合收入位居徐霞客镇制造业前列；完善五险一金、带薪年假、食宿补贴、创新专项奖金、核心骨干员工股权分红激励全套福利体系；薪酬资源重点向研发技术、中层管理、一线核心骨干倾斜。
2. **分层人才培育体系** 实施全员人才赋能培训，搭建管理岗、技术岗双向并行晋升通道：

    - 基层员工：专业技能培训、数字化设备操作实训；
    - 中层管理干部：决策能力、团队管理、授权履职专项培训，补齐不敢担责、管理能力不足短板；
    - 研发技术人才：校企联合定向培养、前沿技术行业交流、外部高端研学。

3. **正向担当激励 + 创新容错机制** 针对中层管理者、技术研发团队建立创新担当容错制度，权限内创新尝试非重大主观失误免于追责；对主动自主决

策、独立闭环解决问题、技术创新突破、开拓全新市场的员工予以绩效加分、优先晋升，营造开放创新、主动担当、团结协作的团队氛围。

八、责任可持续：绿色低碳、安全生产、区域社会责任

（一）绿色低碳制造（落实十五五双碳发展目标）

1. 生产端：全面淘汰高能耗老旧生产设备，智能工厂配套节能供电系统、废气固废分类回收处理系统，持续降低单位产品综合能耗；
2. 产品端：持续研发节能型电气集成成套系统，助力下游轮胎、船舶、新能源客户实现整条产线降碳减排，推动全产业链绿色低碳转型；
3. 管理端：搭建车间能耗数字化在线监测系统，依托 AI 算法优化车间用电、物料消耗，打造江阴区域绿色制造示范车间。

（二）安全生产与品质责任

独立质量中心负责全流程品质管控，常态化开展安全生产培训、车间安全隐患排查整改；严格守住产品安全质量底线，杜绝不合格产品流入市场，依靠高品质产品摆脱低价劣质内卷，树立行业可靠品牌形象。

（三）区域社会责任

公司扎根江阴徐霞客镇 53 年，持续稳定吸纳本地劳动力、培育本土技术与管理人才；依法足额完成各项税费缴纳，助力地方实体经济增长；主动参与区域制造业数字化转型行业交流，带动本地上下游配套企业规范化、创新化转型升级，履行本土实体制造企业社会责任。

九、中长期可持续发展规划（十五五周期：2026-2030）

结合国家十五五规划、四大破内卷路径、三大创新体系，分三阶段落地中长期发展目标，彻底摆脱行业低价内卷，稳步迈向百年企业愿景。

（一）第一阶段（2026-2027 转型筑基期）

1. 全面落地组织变革、分层分级授权、全维度企业合规体系，固化全新现代化治理架构；

2. 完成全部低端低效产能清退，启动数字化 AI 智能工厂一期工程建设；
3. 完成三大赛道首款差异化智能集成产品研发落地；
4. 优化全员薪酬激励制度，实现员工收入的提升。

（二）第二阶段（2028-2029 提质增长期）

1. 数字化 +AI 智能工厂全面建成，联合研发数字化设计平台成熟规模化应用；
2. 新能源、船舶海工等高附加值业务营收占比突破 50%，企业总营收突破 4 亿元；
3. 累计获得多项核心自主专利，成长为细分赛道专精特新服务商，彻底脱离低端价格竞争赛道。

（三）第三阶段（2030 五年目标收官·行业标杆成型期）

1. 全年销售额稳定突破 5 亿元，员工综合收入稳居徐霞客镇制造业第一梯队；
2. 建成区域智能制造、绿色制造标杆智能工厂，达到国家十五五智能制造示范工厂标准；
3. 形成 “合规打底、技术壁垒、高端产能、服务增值” 完整抗内卷经营体系，成为国内轮胎、船舶海工、新能源领域一流电气集成服务商；
4. 搭建长效可持续经营管理机制，夯实百年企业长远发展根基。

十、结语

十五五时期是国内传统制造业转型升级、淘汰无序低价内卷、培育新质生产力的关键五年。公司立足五十三年实业积淀，紧跟国家制造业高端化、智能化、绿色化高质量发展导向，以**全面合规筑牢经营底线、技术创新构建核心壁垒、清退低效产能优化产业结构、商业模式创新拓宽价值空间**四大核心路径破解行业低价内卷困境，依托产品、组织、模式三大创新深耕轮胎、船舶海工、新能源优质赛道。

未来五年，公司将持续践行「齐创共享、开放创新、合作共赢」核心价值观，统筹经营效益、员工共同富裕、绿色低碳发展、区域社会责任四大维度，稳步落地全部五年战略目标，向着国际一流电气集成商、百年长青实业企业长远愿景稳步前行，以实体制造高质量发展助力江阴地方产业升级，服务国家新型工业化建设大局。

编制单位：江阴市澳星电气有限公司 编制日期：2026 年 3 月 30 日