江阴市澳星电气有限公司
JIANGYIN AOSTAR ELECTRIC COMPANY LIMITED

供应商行为准则

1.0版本

2025年1月

供应商行为准则

为确保供应商在员工权益、健康安全、环境保护、商业道德方面能够持续满足法律法规要求，逐步改善供应商社会责任的表现，完善供应商的社会责任管理，保持供需双方长期合作、互利共赢的良好关系。澳星公司期望供应商遵守以下规则：

1 保护童工和未成年工

1.1 要求任何人不得以任何形式招聘童工。

1.2 发现童工，必须立即停止其工作，安排其进行身体健康检查，必要时给这些儿童提供足够的支持，使之接受学校教育直到超过童工年龄为止。

1.3 无论因为何种原因聘用的未成年工，受强制教育法规的限制，只可以在上课时间以外的时间工作。在任何情况下，未成年工每天的上课、工作、交通等所有时间不可以超过 10 小时，且每天工作时间不能超过 8 小时，不安排晚班。

1.4 不得将未成年工人置于危险、不安全、不健康的环境中，确保未成年工不从事危险岗位并符合法规要求。

1.5 受特殊保护的员工不得安排其从事加班工作。

2 禁止强迫性劳动

2.1 确保不使用、不支持使用强迫性劳动。

2.2 明确工作休假制度，保护双方权益。

2.3 确保不扣押工人工资或福利以迫使其劳动，也不得要求员工入职时交押金或寄存身份证件。

2.4 秉持加班自愿的原则，除非工作需要，不安排加班工作，任何员工都有权拒绝加班，且不会因拒绝加班而受到惩罚或批评。

2.5 员工在正常工作以外的时间可以自由离开公司并不受任何限制，在符合法规的前提下，员工可以自由终止劳动合同关系。

3 自由结社及集体谈判权利

3.1 尊重所有员工在符合法律的前提下自由组建参加工会和集体谈判的权利。

3.2 在结社自由和集体谈判权利受法律限制时，协助员工通过合法渠道获取独立、自由结社以及谈判的权利。

3.3 保证此类员工代表不因此受歧视，并可在工作地点与其所代表的员工保持接触。

4 歧视与惩戒

4.1 反对任何形式的员工歧视行为，每位员工都应该被公平对待。

4.2 保证为每个人提供公平合理的工作机会，使公司在聘用、报酬、培训、升迁、解聘等事项上不存在歧视行为。这包括性别上的平等，即任何人不因性别而失去录取、升职等机会。

4.3 不干涉员工尊奉信仰或风俗的权利，员工不因个人民族、社会出身、宗教、工会会员等需要参与社会活动而被歧视。

4.4 不在工作场所、租赁承包使用住所和其他场所内进行任何威胁、虐待、剥削的行为及强迫性性侵扰行为，包括姿势、语言和身体接触。

4.5 对所有人员给予尊重，不从事也不支持体罚、精神或肉体胁迫以及语言侮辱，避免给员工带来心灵上的伤害。

5 工作条件

5.1 遵守适用法律及行业标准有关工作时间和休假的规定，即正常的周工作时间不超过 40 小时，每周至少应有 1 天休息时间。

5.2 所有加班均属自愿性质，每周加班时间不超过 9 小时。如有短期业务需要加班，应充分告知员工加班要求与待遇，在自由平等的条件下开展工作。

5.3 为员工提供符合当地法规的工资、加班工资、社会保险，工资的支付应满足员工基本的生活需求并进行持续改善。

5.4 确保每个支付周期向员工清楚地传递工资待遇构成，每月规定日期前支付员工上月工资、待遇，确保工资、福利符合法律法规要求并接受员工监督反馈。

5.5 不因惩戒目的而扣减工资，不采取纯劳务性质的合约安排或虚假的学徒工制度以规避涉及劳动和社会保障条例的适用法律所规定的对员工应尽的义务。

5.6 为员工提供健康的饮水、饮食和有利于个人身心健康的工作环境。

5.7 为员工提供多样化的学习机会，为员工提供适宜岗位培训。鼓励员工关注个人发展，主动积极地自我学习和提升。努力为员工的个人发展提供必要的资源和服务。

6 个人财产和个人隐私

6.1 尊重并保护员工的个人财产和隐私，对员工正当合法的收益予以保护，并对员工家庭、生活自由、个人通讯等个人隐私给予必要的尊重，不强迫员工展现或向公司提供相关的隐私信息。

6.2 拒绝利用职权强迫他人支付财款的不正当行为，对于个人获取的不正当财产不予以保护，坚决遵循国家法律的相关要求。

7 社会弱势群体和女性保护

7.1 积极承担保护社会弱势群体的责任，对残障人士、老年人、儿童、女性和困难家庭等社会弱势群体予以必要的保护和帮扶。

7.2 对工作中女性的合法权益和个人身心健康予以积极地保护。

7.3 为女性职工提供必要的婚假、产假、哺乳假等福利，为女性员工提供一个良好的工作环境。

8 侵权行为的反馈与处理

公司积极接纳工作中侵权行为的员工反馈，对侵犯员工权益的非法行为将严格遵循法律的相关要求。对可能存在的侵权隐患进行积极地识别和处理。

9 健康与安全

9.1 认真履行安全责任，关注过程安全管控，优化工作流程，注重预防，充分保障员工的健康与安全。

9.2 为员工进行未病预防与职业病筛查，更好地保障员工的身体健康。

9.3 明确保险待遇及申报流程，为员工提供个人健康安全保障。

9.4 为员工提供安全防护用品，规范劳保用品佩戴，保障员工人身安全。

9.5 对员工进行安全培训，以确保员工工作方法的准确性，降低安全风险。

9.6 消防系统与厂房主体工程同时设计、建造、投入使用，通过政府部门的消防验收合格，使设施能保证火灾的预警和发生火灾迅速疏散，保证员工的生命安全的同时，降低火灾所导致的环境损害风险。

9.7 所有车间设有足够数量的男、女洗手间，有干净饮水设施、排气扇、风扇，足够的节能环保照明，走道划一，出口楼梯宽敞，通过政府部门的环保验收，符合国家环保要求。

9.8 公司各车间的工序无有毒气体，车间的空气、粉尘、噪声定期检测、温湿度实时监控，相关工序均按国家规定配置了安全保护设施，劳动保护用品。

10 环境保护

10.1 严格遵守国家生态环境保护相关法律法规和标准要求，不断加强生态保护和污染防治工作，以节能减排为己任，将绿色、低碳、可持续理念融入到企业运营管理全过程。

10.2 制定节能降耗、资源循环利用以及废弃物处理等方面的制度与措施，以减少温室气体排放，降低环境影响。

10.3 所有的车间、仓库、写字楼等建筑物按国家规定标准建成，通风、采光良好，空间要求符合标准，并按政府要求通过环境、能源评审验收。

10.4 为促进生态环境的美好发展，种植多种多样的花草树木以供观赏，养殖的动植物是我们忠实的伙伴，请大家爱护它们，和谐相处。

10.5 尊重周围社区居民的相关权益，对生产可能存在的噪声、水源等污染积极承担相应的责任，并积极地采取措施减少或消除对周围社区的污染和不良影响。

10.6 与周围社区积极进行沟通、构建了良好的邻里关系，并为周围居民提供可共用的基础设施和就业机会等。

11 商业行为

11.1 确保遵照公司所在国家的法律法规并尊重当地文化。

11.2 避免员工在公司内外业务中可能产生任何的利益冲突，为员工提供热线、邮箱等多样化反馈投诉渠道。

11.3 诚信是不可触碰的高压线，拒绝任何形式的欺诈行为。

11.4 支持所有参与者在竞争法框架下进行公平的业务竞争，建立保护客户信息的措施。

11.5 坚定不移的反对任何形式的腐败和贿赂行为，维护风清气正的氛围，保证全

体员工简单友好的同事关系。

11.6 供应商不得提供、支付或接受回扣、贿赂或其它不正当款项或法律禁止的利益。

11.7 保密是供应商的一项基本责任与义务，信息安全是我们不容忽视的责任。保证信息安全，以保护相关方信息的机密性。

11.8 依照适用法规和主要的行业惯例公开有关商业活动、组织结构、财务状况和绩效的信息。

11.9 尊重知识产权，遵守国家关于知识产权保护的管理程序，以确保公司以及客户的技术和生产经验的转让得到有效保护。

12 可持续采购

12.1 建立关于社会责任的采购政策，如包含员工权益、环境、健康和安全、公平交易等。

12.2 确保所使用原材料不来自锡钽钨金等冲突矿物。

12.3 建议将社会责任相关条款纳入采购合同并与供应商共建绿色供应链。

12.4 对贵公司所有员工适当开展社会责任方面培训。

12.5 需要时，可针对销往欧盟的产品进行 REACH 认证。